

На основу члана 8. став 1. Закона о привременом смањењу плате, односно зарада, нето накнада и других примања у државној администрацији и јавном сектору („Службени гласник РС”, број 31/09) и члана 42. став 1. Закона о Влади („Службени гласник РС”, бр. 55/05, 71/05 – исправка, 101/07 и 65/08),

Влада доноси

УРЕДБУ

О НАЧИНУ И ПОСТУПКУ СМАЊЕЊА ПЛАТА, ОДНОСНО ЗАРАДА, НЕТО НАКНАДА И ДРУГИХ ПРИМАЊА У ДРЖАВНОЈ АДМИНИСТРАЦИЈИ И ЈАВНОМ СЕКТОРУ

Члан 1.

Овом уредбом прописује се начин и поступак смањења плате, односно зарада, нето накнада и других примања код исплатилаца из члана 1. Закона о привременом смањењу плате, односно зарада, нето накнада и других примања у државној администрацији и јавном сектору („Службени гласник РС”, број 31/09, у даљем тексту: Закон).

Члан 2.

Исплатилац из члана 1. Закона дужан је да приликом исплате плате, односно зараде, нето накнаде и другог примања, износ привременог смањења плате, односно зараде, нето накнаде и другог примања уплати на рачун прописан за уплату јавних прихода буџета Републике Србије број: 840-745124843-08 – Средства од привременог смањења плате, односно зарада, нето накнада и других примања у државној администрацији и јавном сектору.

Средства из става 1. овог члана усмеравају се Буџетском фонду за решавање проблема проузрокованих негативним последицама светске економске кризе.

Члан 3.

Привремено смањење плате односи се на плату која се састоји од: основне плате и додатака на плату.

Привремено смањење зараде односи се на зараду, која се састоји од: основне зараде, дела зараде за радни учинак, увећане зараде, накнаде трошкова за исхрану у току рада и регреса за коришћење годишњег одмора.

Уколико се месечна плата, односно зарада исплаћује у вишеделова, обрачун и уплата износа из члана 2. ове уредбе на укупан износ месечне плате, односно зараде вршиће се при копачкој исплати плате, односно зараде.

Привремено смањење плате, односно зараде липу из члана 1. Закона које не ради пуно радно време код исплатиоца из члана 1. Закона, врши се сразмерно дужини његовог радног времена.

У случају да је лице из члана 1. Закона било одсутно са рада, у складу са законом, па му по том основу припада накнада плате, односно зараде сразмерно периоду одсутности са рада, исплатилац из члана 1. Закона, приликом обрачуна из члана 4. ове уредбе, сабрађе износ плате, односно зараде која му припада сразмерно времену проведеном на раду са износом накнаде.

Члан 4.

Привремено смањење плате, односно зарада вршиће се на следећи начин:

1) ако је плата, односно зарада умањена за порез и доприносе већа од 40.000 динара а мања од 100.000 динара, износ привременог смањења плате, односно зараде добија се применом 10% на разлику између висине плате, односно зараде умањене за порез и доприносе и 40.000 динара;

2) ако је плата, односно зарада умањена за порез и доприносе већа од 100.000 динара а мања од шестоструке просечне зараде у Републици Србији умањене за порез и доприносе, износ привременог смањења плате, односно зараде добија се сабирањем:

- износа од 6.000 динара и
- износа који се добија применом 15% на разлику између висине плате, односно зараде умањене за порез и доприносе и 100.000 динара;

3) ако је плата, односно зарада умањена за порез и доприносе већа од шестоструке просечне зараде у Републици Србији умањене за порез и доприносе, износ привременог смањења плате, односно зараде добија се сабирањем:

- износа од 6.000 динара,
- износа који се добија применом 15% на разлику између висине шестоструке просечне зараде у Републици Србији умањене за порез и доприносе и 100.000 динара,
- целокупног износа који прелази износ шестоструке просечне зараде у Републици Србији умањене за порез и доприносе.

Под просечном зарадом у Републици Србији сматра се просечница зарада у Републици Србији умањена за порез и доприносе, према последњем објављеном податку републичког органа нашејеног за послове статистике.

Члан 5.

Платом, односно зарадом, у смислу члана 5. Закона, сматра се основна плата, односно зарада.

Уколико је лице на које се Закон примењује у току 2009. године напредовало у складу са прописима и по том основу му је утврђен већи коефицијент за обрачун основне плате, односно зараде, односно већа зарада, у односу на коефицијент по коме му је вршен обрачун основне плате, односно зараде за јануар и фебруар 2009. године, просеком се сматра основна* плата, односно зарада утврђена применом већег коефицијента, односно већа основна зарада.

Уколико је лице на које се Закон примењује у јануару и фебруару 2009. године било одсутно са рада, у складу са законом, просек плате, односно зараде утврђује се као да је у том периоду ово лице било на раду.

Уколико је лице на које се Закон примењује засновало радни однос након фебруара 2009. године, плата, односно зарада не може му бити обрачуната и исплаћена у износу већем од износа плате, односно зараде коју би ово лице остварило да је у јануару и фебруару 2009. године радило на истим пословима.

У случају напредовања, на лица из става 4. овог члана примењује се одредба става 2. овог члана.

- 3 -

Члан 6.

Нето накнадом и другим примањима сматрају се све нето накнаде и примања, изузев отпремнина, које остварују лица из члана 1. Закона код исплатилаца из члана 1. Закона.

Отпремницом се сматра и посебна накнада која се исплаћује у складу са Одлуком о утврђивању Програма за решавање вишке запослених у процесу рационализације, реструктуирања и привреме за приватизацију („Службени гласник РС”, бр. 64/05, 89/06, 85/08, 90/08-исправка и 15/09).

Привремено смањење нето накнада и других примања вршиће се почев од исплате за месец мај 2009. године.

Привремено смањење нето накнада и других примања не односи се на накнаде и друга примања која се исплаћују из средстава добијених по потврђеном међународном уговору или по уговору о донападији којим су средства наменски определена за накнаде и друга примања.

Члан 7.

Привремено смањење нето накнада и других примања вршиће се на начин утврђен у члану 4. ове уредбе.

Члан 8.

Ако лице из члана 1. Закона истовремено остварује плату, односно зараду, нето накнаду и друго примање код истог или више исплатилаца из члана 1. Закона, привремено смањење плате, односно зараде, нето накнаде и другог примања врши се појединачно.

Члан 9.

Ова уредба ступа на снагу наредног дана од дана објављивања у „Службеном гласнику Републике Србије”.

05 Број: 110-2786/2009-2
У Београду, 21. маја 2009. године

ВЛАДА



ПРВИ ПОТПРЕДСЕДНИК ВЛАДЕ –
ЗАМЕНИК ПРЕДСЕДНИКА ВЛАДЕ

Ивица Дачић, с.р.